



O PAPELEIRO

Informativo julho de 2013

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Papel, Papelão e Cortiça de Piracicaba

SALUSA

Sindicato cobra esclarecimentos sobre a empresa e os trabalhadores

O nosso Sindicato teve reunião com a direção da Salusa, no último dia 18, no período da manhã, cobrando esclarecimentos e tirando dúvidas. Um deles é com relação ao nome da empresa: foi questionado como vai ficar e quando vai ocorrer a mudança. O outro ponto foi sobre o pagamento de horas extras aos sábados, além do recolhimento do FGTS e estacionamento dos carros.

No encontro, em que o Sindicato esteve representado pelo diretor **João De Lucca** e pelo presidente **Francisco Pinto Filho, o Chico**, os representantes da empresa (Wagner, Claudiana) disseram que faltam alguns documentos junto à SEDEMA (Secretaria Municipal de Desenvolvimento do Meio Ambiente) para passar tudo para a Silber Papier, novo nome da empresa. Este processo pode demorar até 60 dias para ser feita a transferência do nome da empresa e dos funcionários. Disse que não há interesse de demitir funcionários embora, inclusive alegou que a expectativa é de contratação de mais.

HORAS EXTRAS -- Em relação às horas extras, Claudiana diz que está sendo pago corretamente os 100%. Segundo ela,, houve alguns casos que foram pago apenas os 80%, mas a empresa está fazendo a correção. Alegou que demora um

tempo, uma vez que há a necessidade de se fazer todo o levantamento. No entanto, garantiu que após vai efetuar a diferença dos 20% em holerite.

FGTS -- Sobre o FGTS, a empresa diz que está recolhendo alguns casos. A representante da empresa disse que sabe desses problemas, mas assim que houver a transferência de fábrica vai colocar todos os recolhimentos em dia, tudo vai ser regularizado em pouco tempo. O sindicato solicitou que sejam enviadas cópias da guia de recolhimento de todos os meses. Ficou acertada também a participação de um dirigente sindical nas reuniões da CIPA.

ESTACIONAMENTO -- Foi solicitado também pelo sindicato para que seja estudada uma nova forma de entrada para o estacionamento da empresa, o qual está recebendo algumas reclamações por falta de segurança. A empresa se comprometeu estudar um novo jeito e irá repassar para o Sindicato.

PLR – Sobre o PLR, a Comissão tem que ver o que está acontecendo. Por exemplo, onde houve o prejuízo, se realmente houve e dar esclarecimentos.

A DIRETORIA